



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Fundación para la Formación e Investigación Sanitaria de la Región de Murcia, órgano de gestión del Instituto Murciano de Investigación Biosanitaria Pascual Parrilla.

## ESTRATEGIA DE RECURSOS HUMANOS PARA INVESTIGADORES

### HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS – HRS4R.



# Índice

1. ¿ QUÉ ES LA ESTRATEGIA DE RRHH PARA LOS INVESTIGADORES (HRS4R)?
2. PROCEDIMIENTO HRS4R.
3. PLAN DE ACCIÓN ACTUALIZADO.



# ¿ Qué es la Estrategia de RRHH para los investigadores (HRS4R)?



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

- ▶ El **Sello Europeo "HR Excellence in Research"** es un **reconocimiento de la Comisión Europea** a las instituciones que se comprometen con la **mejora continua de sus políticas de recursos humanos** para las personas investigadoras.
- ▶ A través de un proceso de **autoevaluación y evaluación externa**, las instituciones elaboran un **plan de acción** para **alinear sus prácticas con la Carta Europea del Investigador**.
- ▶ **No es un premio a la excelencia**, sino un **compromiso con la calidad, la transparencia y la mejora continua** en la gestión del talento investigador.

# Procedimiento HRS4R



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

4

## I FASE Inicial

### Carta de Adhesión.

Adhesión al Charter&Code y Notificación de compromiso.

2021

## II FASE de implementación 12 MESES

### Análisis Gap.

Identificación carencias en sus prácticas y/o políticas actuales comparadas con los 40 principios del C&C.

### Plan de Acción.

Proponer y describe en **el plan de acción** las acciones que llevará a cabo y lo publica en su web.

<https://www.imib.es/ServletDocument?document=90878>

## III Fase Evaluación Inicial por la Comisión Europea

### Evaluación.

La Comisión Europea (CE) mediante un panel de evaluación externo revisa el Gap Análisis y el Plan de Acción. Evaluaciones Template A y B.

**28/11/2022**  
CONCESIÓN SELLO HR

## IV Fase Evaluación Provisional ( 2 años)

### Revisión provisional interna y externa.

Transcurrido **2 años** desde el reconocimiento HRS4R:

- Revisión interna por la institución.
- Evaluación externa por expertos de la CE.

**Enviada 11/2024**  
**Resolución 05/2025**

<http://www.imib.es/portal/hrs4r.jsf>

## V Fase de Renovación del reconocimiento (5 años)

### Renovación.

A los 5 años del sello HRS4R y **3 años** de la evaluación provisional, la institución envía a la CE una revisión interna de su Plan de acción que es evaluada por evaluadores de la CE externos, seguido de una visita a la institución.

**Próximo envío**  
**antes 05/2028**

## VI Fase de mejora continua (5 años)



Fundación para la Formación e Investigación Sanitarias de la Región de Murcia



Instituto Murciano de Investigación Biosanitaria Pascual Parrilla



Región de Murcia



# PLAN ACCIÓN ACTUALIZADO.



**Acciones:** <https://www.imib.es/ServletDocument?document=154994>

1. ACTUALIZACIÓN DEL MANUAL DE BIENVENIDA PARA EL PERSONAL DE NUEVA INCORPORACIÓN.
2. PLAN DE DIFUSIÓN INTERNA DE LOS PRINCIPALES DOCUMENTOS Y RECURSOS DEL IMIB.
3. ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE FORMACIÓN.
4. PLAN DE FOMENTO DE LA TRANSFERENCIA DE RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN.
5. PLAN DE FOMENTO DE LA RELACIÓN CON LA SOCIEDAD Y DIFUSIÓN DE LA ACTIVIDAD CIENTÍFICA.
6. REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD.
7. PLAN DE DESARROLLO PROFESIONAL Y PROMOCIÓN INTERNA.
8. PLAN DE MEJORA DEL ENTORNO DE TRABAJO.
9. ACTUALIZACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS NORMALIZADOS DE CONTRATACIÓN A LOS PRINCIPIOS OTM-R.
10. PLAN DE TUTORIZACIÓN.
11. PLAN DE DIFUSIÓN DE LOS ACUERDOS DEL COMITÉ CIENTÍFICO INTERNO Y DEL COMITÉ CIENTÍFICO EXTERNO.
12. PLAN DE DIFUSIÓN DE LA ESTRATEGIA HRS4R DEL IMIB.
13. MANUAL DE BIENVENIDA PARA EL PERSONAL IMIB.

# Contacto.

- Puede consultar en nuestra pagina web todo el contenido del HRS4R:

► <https://www.imib.es/portal/hrs4r.jsf>

Persona de contacto:

Rosa García Hernández  
(Responsable recursos humanos IMIB/FFIS RHH).

[rosa.garcia6@carm.es](mailto:rosa.garcia6@carm.es) 968.35.90.43.